# Анкета «Качества управленца»

Пожалуйста, оцените, в какой степени проводящему опрос человеку свойственны нижеприведенные качества. Каждое качество оценивается по десятибалльной шкале.  
Ваш коллега...  
1. ... всегда готов помочь. \_\_\_баллов  
Если у меня проблемы, которые я не могу решить, этот человек всегда рядом. Но он не допускает того, чтобы я постоянно рассчитывал лишь на его помощь, он способствует тому, чтобы я решал проблемы самостоятельно.

2. ... оказывает поддержку. \_\_\_баллов  
Он оперативно предоставляет необходимую мне информацию или контакты для решения насущных проблем, для расширения моих горизонтов и успешного хода моей карьеры.

3. ... наделен чувством юмора. \_\_\_баллов  
Он способен взглянуть на трудности со смехом, он смеется над собственным нерациональным и комическим поведением.

4. ... справедливый. \_\_\_баллов  
Я интересую его как личность, для него важно то, что я делаю. Он дарит мне признание и уважение, если я их заслужил, и оценивает меня самого и мои поступки, не сравнивая с другими.

5. ... готов к принятию решений. \_\_\_баллов  
Он быстро принимает кажущиеся на первый взгляд незначительными решения по каждодневным рабочим проблемам.

6. ... честный. \_\_\_баллов  
Он не скрывает своих ошибок, учится на них и ждет того же от своих сотрудников.

7. ... объективный. \_\_\_баллов  
Он умеет отличать важное от неважного и находится в том месте, где он действительно нужен.

8. ... решительный. \_\_\_баллов  
Он следит за тем, чтобы никто, даже высшее руководство организации, не растрачивал время его подчиненных. Время его команды для него даже более ценно, чем его собственное время.

9. ... действует эффективно. \_\_\_баллов  
Он требует, чтобы я сообщал о своих ошибках, о том, какие выводы я сделал из них, и о моих действиях по их исправлению. Он учит меня сообщать о результатах только тогда, когда они важны и требуют дальнейших активных действий.  
10. ... терпелив. \_\_\_баллов  
Как правило, он ждет, что я решу проблему самостоятельно.  
Всего\_\_\_\_\_баллов

Подпись......................................................